

TỈNH ỦY GIA LAI**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

SỞ NỘI VỤ TỈNH GIA LAI

*

Pleiku, ngày 20 tháng 7 năm 2015

ĐẾN

Số: 2809

Số 156- KH/TU

Ngày: 20/7/2015

Chuyên:

Lưu hồ sơ số:

KẾ HOẠCH**tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ
công chức, viên chức giai đoạn 2015 – 2021**

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về *tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức* và Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về *chính sách tinh giản biên chế*; Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Kế hoạch như sau:

I- Mục đích, yêu cầu**1- Mục đích**

- Tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Triển khai thực hiện Nghị quyết 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về *tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức* trong các cơ quan đảng, chính quyền và tổ chức chính trị - xã hội từ tỉnh đến cơ sở trên địa bàn tỉnh Gia Lai, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

2- Yêu cầu

- Thực hiện tinh giản biên chế cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng (theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ về *thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp*) trong các cơ quan đảng, chính quyền, mặt trận, đoàn thể, đơn vị sự nghiệp theo đúng chủ trương của Đảng và Nhà nước về tinh giản biên chế và sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy; quy định lại chức năng, nhiệm vụ, xác định vị trí việc làm, bảo đảm tinh giản biên chế đến năm 2021 đạt tỷ lệ 10%.

- Duy trì ổn định tổ chức bộ máy và chỉ thành lập tổ chức mới trong trường hợp cá biệt thật sự cần thiết do yêu cầu của thực tiễn; phát triển các đơn vị sự nghiệp theo đúng quy hoạch được cấp thẩm quyền phê duyệt và đẩy mạnh xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp công lập; quản lý chặt chẽ biên chế, số lượng người làm việc do tinh giản biên chế; cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đúng tiêu chuẩn và định mức; gắn trách nhiệm người đứng đầu với việc thực hiện tinh giản biên chế.

- Bảo đảm nguyên tắc, tiến độ thực hiện kế hoạch tinh giản biên chế. Phân công rõ trách nhiệm chủ động của từng cơ quan, đơn vị trực thuộc tỉnh và sự kiểm tra đôn đốc của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Sở Nội vụ bảo đảm thực hiện đúng Kế hoạch.

II- Nội dung và tiến độ thực hiện

1- Tổ chức phổ biến, quán triệt đến đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Nghị quyết 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về *tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức*; Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 về *chính sách tinh giản biên chế*; Nghị định 24/2014/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 2014 và Nghị định 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 về *chủ trương sắp xếp, tổ chức lại các cơ quan chuyên môn tỉnh, huyện*; Nghị định 16/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 *quy định về chế độ tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập* và các văn bản liên quan *trong quý III năm 2015* nhằm bảo đảm sự thống nhất của cả hệ thống chính trị.

Tập huấn nghiệp vụ chuyên môn cho cơ quan quản lý nhân sự các cấp *trong tháng 8 năm 2015*.

2- Từng cơ quan, đơn vị trực thuộc tỉnh xây dựng đề án tinh giản biên chế, xác định đối tượng tinh giản biên chế giai đoạn 2015 - 2021 và danh sách từng năm; kiến toàn các cơ quan khối đảng, đoàn thể theo quy định của Trung ương; sắp xếp lại các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp; giao quyền tự chủ và thực hiện xã hội hóa một số dịch vụ công theo trình tự, thủ tục quy định của Trung ương để báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt trước khi triển khai thực hiện.

Hoàn thành việc phê duyệt đề án tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị *trong tháng 10 năm 2015*.

3- Định hướng sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế trong các cơ quan đảng, cơ quan hành chính từ tỉnh đến xã:

- Quy định lại chức năng, nhiệm vụ, sắp xếp lại tổ chức bộ máy các sở, ban, ngành thuộc tỉnh và ủy ban nhân dân cấp huyện theo đúng quy định, hướng dẫn của cấp trên nhưng không giao bổ sung biên chế; các sở, ban, ngành, huyện, thị xã, thành phố tự điều tiết, cân đối trong tổng biên chế công chức đã được cấp thẩm quyền giao. Chỉ thành lập tổ chức mới trong trường hợp cá biệt thật sự cần thiết theo yêu cầu của thực tiễn.

- Rà soát, sắp xếp lại số lượng cấp phó từng cơ quan, tổ chức bảo đảm đúng quy định; trên cơ sở đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt sẽ tiến hành tinh giản biên chế các vị trí việc làm không cần thiết.

- Xây dựng đề án tinh giản biên chế của từng cơ quan, đơn vị trong 7 năm (2015 - 2021) và từng năm; xác định tỷ lệ tinh giản biên chế từ nay đến năm 2021 tối thiểu là 10%; xác định tỷ lệ tinh giản biên chế hợp lý theo từng cơ quan.

- Kiểm soát chặt chẽ và chỉ cho phép sử dụng lại 50% số biên chế đã tinh

giảm và giải quyết nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định của pháp luật. Số còn lại được cắt giảm đưa vào biên chế dự phòng của tỉnh; đẩy mạnh thực hiện chế độ kiêm nhiệm đối với một số chức danh, nhất là kiêm nhiệm đối với các chức danh cán bộ không chuyên trách ở cấp xã và ở thôn, tổ dân phố.

4- Định hướng sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, giao quyền tự chủ, xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp giáo dục, đào tạo, dạy nghề.

- Các cơ sở giáo dục phổ thông và mầm non: Ổn định quy mô trường, lớp của năm học trước, sắp xếp lại những lớp học có ít học sinh; tính toán xác định lại số lượng người làm việc của từng trường trên cơ sở sắp xếp lại quy mô lớp học, xác định vị trí việc làm; xác định danh sách và giải quyết tinh giản biên chế số giáo viên bộ môn dôi dư do sắp xếp lại lớp học và số giáo viên không đạt chuẩn mà không thể đào tạo lại trong từng năm và cả giai đoạn 2015 - 2021; điều tiết giáo viên bộ môn từ nơi thừa đến nơi thiếu; hạn chế việc tăng thêm và có chính sách sử dụng hiệu quả nhân viên trường học; kiểm soát chặt chẽ việc thành lập trường học mới, chỉ thành lập mới những trường học đã có quy hoạch được phê duyệt, đủ quy mô lớp học, đủ điều kiện quy định; giao quyền tự chủ nhân sự cho trường học theo Nghị định 16/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015.

- Các cơ sở đào tạo chuyên nghiệp, dạy nghề và giáo dục thường xuyên: Cắt giảm các lớp đào tạo theo kế hoạch nhà nước giao nhưng trong ba năm gần đây không chiêu sinh đủ học sinh để mở lớp; sáp nhập các cơ sở dạy nghề và giáo dục thường xuyên quy mô nhỏ, hoạt động kém hiệu quả; sắp xếp lại và tinh giản biên chế số giáo viên, nhân viên dôi dư do thu hẹp quy mô nhiệm vụ.

- Đẩy mạnh xã hội hóa việc mở các lớp nhà trẻ và mầm non 3, 4 tuổi, khuyến khích thành lập mới các trường phổ thông tư thục; các trung tâm ngoại ngữ, tin học tư nhân, cơ sở dạy nghề ngoài công lập; giao quyền tự chủ chỉ thường xuyên theo Nghị định 16/2015/NĐ-CP cho các trung tâm ngoại ngữ, tin học, đào tạo nghề công lập và tiến tới đặt hàng, giao khoán thực hiện nhiệm vụ nhà nước.

5- Định hướng sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế trong các cơ sở y tế.

- Thực hiện tinh giản biên chế viên chức dôi dư do không đúng cơ cấu chuyên môn quy định, viên chức không đạt chuẩn chuyên môn nghiệp vụ trong các bệnh viện, trung tâm y tế, trạm y tế xã; xác định danh sách viên chức y tế phải tinh giản biên chế từng năm và trong 7 năm (2015 - 2021).

- Kiểm tra, đánh giá mức độ khai thác công năng thiết kế của các bệnh viện đa khoa, chuyên khoa; xác định lại số lượng người làm việc phù hợp quy mô hoạt động và vị trí việc làm trong cơ sở y tế.

- Sắp xếp các trung tâm y tế dự phòng tuyến tỉnh theo lộ trình do Trung ương quy định; chuyển một số bệnh viện đa khoa trên địa bàn thành phố Pleiku thành mô hình bệnh viện chuyên khoa; khuyến khích thành lập các bệnh viện, nhà thuốc tư nhân trên địa bàn tỉnh.

6- Định hướng sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, xã hội hóa

trong các đơn vị sự nghiệp văn hóa, thể thao công lập.

- Ưu tiên giữ lại và tập trung đầu tư cung ứng các dịch vụ văn hóa mà Nhà nước không thể giao cho khu vực tư làm hoặc khu vực tư không có khả năng, không muốn tham gia, gồm: Thông tin, tuyên truyền phục vụ nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước của địa phương; bảo tàng di tích lịch sử, văn hóa; văn hóa phi vật thể; quảng bá du lịch; xuất bản; thể thao thành tích cao.

- Thực hiện mạnh mẽ việc sắp xếp, xã hội hóa các hoạt động dịch vụ còn lại thông qua đấu thầu, đặt hàng, giao khoán cung cấp dịch vụ, chuyển đổi sang mô hình doanh nghiệp; giải quyết chính sách tinh giản biên chế cho lao động dôi dư do sắp xếp lại và xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp; xác định danh sách viên chức, nhân viên phải tinh giản biên chế từng năm và trong 7 năm (2015 - 2021).

7- Định hướng sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, xã hội hóa trong các đơn vị sự nghiệp khác và sự nghiệp kinh tế.

- Giao quyền tự chủ chi thường xuyên và chi đầu tư cho các đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động trong các lĩnh vực, ngành nghề mà khu vực tư nhân đã tham gia hiệu quả, gồm: Cung ứng giống, nuôi trồng thủy sản, dịch vụ vệ sinh đô thị, dịch vụ vận tải, dịch vụ công nghệ thông tin, thiết kế kiến trúc, công chứng, đấu giá tài sản...

- Áp dụng hình thức đấu thầu, đặt hàng cung cấp dịch vụ cho các đơn vị sự nghiệp kinh tế; thí điểm chuyển đổi một số đơn vị sang sự nghiệp ngoài công lập hoặc doanh nghiệp theo lộ trình do Chính phủ quy định.

8- Định hướng sắp xếp tổ chức, tinh giản biên chế trong các hội quần chúng: Thực hiện nghiêm túc Kết luận số 102-KL/TW ngày 06 tháng 10 năm 2014 của Bộ Chính trị về *hội quần chúng*; giữ ổn định số lượng người làm việc (không tăng) và kinh phí ngân sách hỗ trợ cho các hội đến hết năm 2016; từ năm 2017 trở đi thực hiện khoán kinh phí hoạt động, hỗ trợ kinh phí hoạt động và tinh giản số lượng người làm việc đã hỗ trợ.

III- Phân công trách nhiệm thực hiện

1- Các cấp ủy cấp huyện đến cơ sở và tương đương tổ chức quán triệt Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày đến cán bộ, đảng viên và tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện Kế hoạch này trong đảng bộ, chi bộ cơ quan mình.

2- Sở Nội vụ chủ trì phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Tài chính và Bảo hiểm xã hội tỉnh tổ chức tập huấn, hướng dẫn, giải thích, kiểm tra tiến độ, thẩm định Đề án tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 108/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014; tổng hợp, định kỳ báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và cơ quan cấp trên theo quy định; đồng thời tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy định về vị trí việc làm trong các cơ quan, đơn vị.

3- Ban Tổ chức Tỉnh ủy giúp Thường trực Tỉnh ủy triển khai kế hoạch trong khối đảng, mặt trận, đoàn thể; chịu trách nhiệm việc thẩm định danh sách, đối tượng tinh giản biên chế cán bộ, công chức khối đảng, mặt trận, đoàn thể,

tổng hợp theo dõi và chuyển Sở Nội vụ, Sở Tài chính tổng hợp chung cả tỉnh; đồng thời, tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành quy định về vị trí việc làm trong các ban đảng Tỉnh ủy.

4- Sở Nội vụ giúp Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai kế hoạch trong khối chính quyền; triển khai định hướng sắp xếp bộ máy, quy hoạch mạng lưới đơn vị sự nghiệp; chịu trách nhiệm thẩm định danh sách, đối tượng tinh giản biên chế công chức, viên chức trong khối chính quyền; quản lý và đề xuất việc sử dụng biên chế đã tinh giản và nghỉ hưu đúng tuổi; tổng hợp chung kết quả tinh giản biên chế của cả tỉnh.

5- Sở Tài chính chịu trách nhiệm thẩm định kinh phí chi trả cho đối tượng tinh giản biên chế, dự toán, quyết toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế của tỉnh; rà soát phân loại các đơn vị sự nghiệp công lập theo mức độ tự chủ, mức độ được sử dụng ngân sách Nhà nước, đề xuất định mức kinh tế, kỹ thuật trong cung ứng dịch vụ công, cơ chế đặt hàng, đấu thầu.

6- Bảo hiểm xã hội tỉnh có trách nhiệm phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tổ chức Tỉnh ủy và cơ quan tài chính cùng cấp và chỉ đạo các chi nhánh bảo hiểm xã hội cấp huyện hướng dẫn, giải thích và giải quyết chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

7- Mặt trận và đoàn thể các cấp phối hợp với cấp ủy, chính quyền cùng cấp thực hiện vận động, tuyên truyền, động viên cán bộ, công chức, viên chức đồng thuận, thống nhất nhận thức và hành động thực hiện Nghị quyết của Bộ Chính trị.

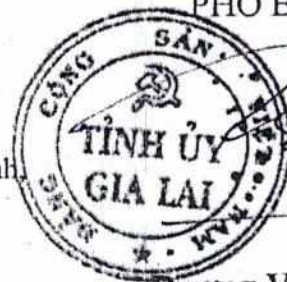
8- Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy và đảng ủy trực thuộc, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chủ động thực hiện việc quán triệt, phổ biến các chính sách, xây dựng đề án tinh giản biên chế theo quy định tại khoản 1, Điều 14 và Điều 17 của Nghị định 108/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 và phổ biến Kế hoạch này đến tất cả cán bộ, công chức, viên chức và đơn vị trực thuộc.

Người đứng đầu các sở, ban ngành, mặt trận, đoàn thể tỉnh; Ban thường vụ cấp ủy và chủ tịch ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố phải có trách nhiệm và chịu trách nhiệm với cấp trên việc thực hiện tinh giản biên chế đối với cơ quan, đơn vị mình.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Các ban đảng Tỉnh ủy,
- Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh,
- Các sở, ban, ngành, mặt trận, đoàn thể tỉnh,
- Các huyện, thị, thành ủy và đảng ủy trực thuộc tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



Dương Văn Trang